
财政项目支出绩效自我评价报告

项目名称：教师素质提升经费

项目单位：郑州市财贸学校

主管部门：郑州市教育局

2022 年 01 月

目录

一、项目的基本情况.....	3
（一）项目概况.....	3
（二）资金安排和使用情况.....	3
（三）项目绩效目标	4
（四）项目实施计划	5
二、项目绩效情况分析.....	5
（一）绩效目标完成的指标.....	5
（二）没有完成绩效目标的指标.....	6
（三）未完成绩效目标指标原因解释	6
三、改进建议	6
（一）对 项 目 管 理及实施的建议.....	6
（二）对 完 善 制 度 保 障 的 建议.....	6
（三）对以后年度项目预算安排的建议	7
（四）备注.....	7
附表 1.自评价评分附件表.....	7

一、项目的基本情况

（一）项目概况

2021 年教师素质提升专项经费主要用于教师继续教育、教师专业培训、市级下达定向培训任务、党员集体学习、中层以上干部专项培训等工作，全年预算 37.6 万元

（二）资金安排和使用情况

1. 资金安排情况

项目	行次	合计	财政资金					其他资金			
			小计	中央级	市级	区县级	乡镇级	小计	单位自筹	银行贷款等	社会资本
预算安排	(1)	376000	376000		376000			0			
项目实际投入	(2)	376000	376000		376000			0			
资金到位	(3)	376000	376000		376000			0			
实际支出	(4)	119336.96	119336.96		119336.96			0			
资金结余	(5)=(3)-(4))	256663.04	256663.04	0	256663.04	0	0	0	0	0	0

预算执行率(%)	(6)=(3)/(1)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金到位率(%)	(7)=(3)/(2)	100	100	0	100	0	0	0	0	0	0
资金实际支出率(%)	(8)=(4)/(3)	31.74	31.74	0	31.74	0	0	0	0	0	0

2. 资金使用情况

项目支出内容	资金情况（单位：元）			财政资金专款专用数
	合计	财政资金支出数	其他资金支出数	
合计	119336.96	119336.96	0	0
培训费	119336.96	119336.96		

（三）项目绩效目标

1. 项目总目标

通过培训，充分调动和发挥老师们的积极性和创造性，激励教师专业不断发展，不断提高学习教育教学质量，

完成教师年度全员继续教育工作，推进职业教学水平的提高，提升教师专业能力等。

2. 项目年度绩效目标

1、组织完成教师的通识培训，完成各级各类部门的培训要求；2、考核通过率 95%以上，培训人数达到 100 人以上，提升教师的专业能力等

（四）项目实施计划

2021.3 预算下达，2021.3-2021.12 预算执行

二、项目绩效情况分析

综合考虑投入、产出、效果、影响力等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：教师素质提升经费项目绩效自我评价结果为:总得分 83.63 分，属于"良好"。

（一）绩效目标完成的指标

预算编制合理性；预算资金到位情况；财务管理制度健全性；资金使用规范性；财务监控有效性；合同管理

完备性；项目质量可控性；项目管理制度健全性；立项依据的充分性；活动开展的数量；中层以上干部的业务提升；党员集中学习完成率；教师对培训的满意度；长效管理机制；信息共享机制健全性；

（二）没有完成绩效目标的指标

预算执行率；教师教学水平；

（三）未完成绩效目标指标原因解释

因为 2021 年疫情，外出培训减少

三、改进建议

（一）对项目管理及实施的建议

严格按照财务制度进行执行

（二）对完善制度保障的建议

在执行制度的过程，结合学校实际情况，进一步完善制度。

（三）对以后年度项目预算安排的建议

科学分析，依据充分，预算合理。

（四）备注

附表 1. 自我评价评分附件表

附表 1. 自我评价评分附件表											
一级 指标	三级 指标	权重	目标 值	业绩 值	评分 结果	评分标准	数据来源及支持材料（附 件）	复核业 绩值	复核 得分	复核 说明	备注
投入 和管理目 标		20									
		6									
	预算 执行率	20	100%	31.74%	0.63	业绩值为 100% 得满分，每降低 1% 扣权重分的 1%，扣 完为止					
	预算 编制合理	2	合理	子项 目预算内	2.0	具备要素 1 得 30%权重分，具备要					

	性			容与项目 实际工作 内 容 匹 配；总 预 算细分为 具体子项 目 预 算； 预算额度 测算依据 充分，数 量与产出 指 标 匹 配，单价 有标准来 源		素 2 得 30%权重分， 具备要素 3 得 40% 权重分。					
	预算 资金到位 情况	2	10 0%	100 %	2.0	业绩值为 100% 得满分，每降低 1% 扣权重分的 1%，扣 完为止。					
		6									
	财务	2	健	往 来	2.0	具备要素 1 得					

	管理制度健全性		全	资金结算管理相关规定完整；支出管理相关规定完整；收入管理相关规定完整；现金及银行存款管理相关规定完整；财务监督管理相关规定完整；资产管理相关规定完整；采购管理相关	50%，其余要素每符合一项增加 6.25%					
--	---------	--	---	---	-----------------------	--	--	--	--	--

				规定完整；预算管理相关规定完整；已制定专项资金管理制度或有适用于本项目的财务管理制度							
	资金使用规范性	2	符合规定	不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；符合国家财经法规和财务管理制度以及有	2.0	具备 1 个要素得 20%权重分。如果缺要素 4 或缺要素 5 本指标不得分。					

				关专项资金管理办法的规定；符合项目预算批复或合同规定的用途；项目的重大开支经过评估认证；预算资金的拨付有完整的审批程序和手续							
	财务 监控有效性		2 效	有 已制定或具有相应的财务监控机制；采取	2.0	业绩值为 3 得满分，每降低 1 扣权重分的 33.33%，扣完为止。					

				了相应的 财务检查 等必要的 监控措施 或手段， 对资金使 用进行监 控；按项 目进行成 本核算， 以及项目 成本差异 情况							
		8									
	合同 管理完备 性	2	完 备	合同 中有明 确、清晰、 完整的质 量标准或 验收标 准；合同	2.0	具备要素 1~8 得 6.25%，具备要素 9 得 50%					

			双 方 明 确、清晰、 完 整；合 同履约期 限明确、 清晰、完 整；合 同 支付方式 和支付时 间明确、 清晰、完 整；合 同 有明确、 清晰、完 整的交付 方式及地 点；合 同 标的物及 价 格 明 确、清晰、 完 整；合							
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

				同生效和解除条款明确、清晰、完整;合同违约责任界定明确、清晰、完整;合同双方按照合同约定履行							
	项目 质量可控 性		2 控	已制定或具有相应的项目质量要求或标准;采取了相应的项目质量检查、验收等必需	2.0	业绩值为 3 得满分,每降低 1 扣权重分的 1/3,扣完为止					

				的控制措施或手段；对考核结果及时进行反馈和应用							
	项目管理制度健全性		健全	项目管理制度（机制）具备可操作性；项目管理制度（机制）内容完整，覆盖明确的工作计划、工作方法、进度计划、人员配置及	2.0	具备要素 1 得 50% 权重分，其余要素每符合一项得 25% 权重分。					

				项目质量 要求或标 准；具 备 适用于本 项目的合 法合规的 管 理 制 度、办 法 或方案							
	立项 依据的充 分性	2	充分	充分	2.0						
		0									
产出 目标		4									
		3.33									
	活动 开展的数 量	13.33	10	17	13.33						
		1									

		3.33									
	中层 以上干部 的业务提 升	1 3.33	10 0%	100	13.3 3						
		1 3.34									
	党员 集中学习 完成率	1 3.34	10 0%	100 %	13.3 4						
		0									
效果 目标		3 0									
		0									
		1 5									
	教师 教学水平	1 5	提 升	100 %	0.0						
		0									
		1 5									

	教师 对培训的 满意度	5	10	100	15.0						
影响 力目标		0	1		0.0						
		5									
	长效 管理机制	5	健全	健全	5.0						
		0									
		0									
		0									
		5									
	信息 共享机制 健全性	5	健全	健全	5.0						
		0									
总计		100	1	3	83.6						
评价 等级		0			良好						
